

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «ЦОДЛ «МинМакс»

_____ А.В. Антоненкова

«___» _____ 20__ г.

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И
ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ «МИНМАКС» (ООО «ЦОДЛ «МИНМАКС»)**

Москва, 2021

Сведения об образовательном учреждении

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности и системы управления

Полное наименование: общество с ограниченной ответственностью
«Центр образовательной деятельности и лицензирования «МинМакс»

Сокращенное наименование ООО «ЦОДЛ «МинМакс»

Форма собственности: общество с ограниченной ответственностью.

Организация осуществляет свою деятельность по направлению дополнительного образования, повышения квалификации и профессионального обучения в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом «Об Образовании в Российской Федерации», Постановлений Правительства РФ и другими нормативными актами Министерства образования Российской Федерации, Департамента образования г. Москвы. Образовательная деятельность регулируется также Уставом, приказами Генерального директора, локальными актами.

Нормативные документы учебного заведения:

№ п/п	Наименование	Реквизиты	Срок действия
1.	Свидетельство о регистрации ООО «ЦОДЛ «МинМакс»	Выдано 21.08.2013 Межрайонной Федеральной налоговой службой № 46 по г. Москве серии 77 №015720412 за основным государственным регистрационным номером 1037739086725	Бессрочно
2.	Устав ООО «ЦОДЛ «МинМакс»	Внесена запись об изменениях в Устав Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службой № 46 по г. Москве 10.12.2019 за государственным регистрационным номером 9197748999681	Бессрочно
3.	Лицензия ООО «ЦОДЛ «МинМакс»	Лицензия 77ЛЮ1 № 0010780 выдана Департаментов образования города Москвы 08 февраля 2019 г. Рег. № 037461	Бессрочно

2. Организация управления реализацией дополнительных образовательных программ и программ профессиональной подготовки

Образовательные программы разработаны Организацией самостоятельно и утверждены генеральным директором и согласованы с соответствующим ведомством (если это необходимо).

Организация учебного процесса по всем образовательным программам регламентируется учебными планами, учебно-методическими комплексами и утвержденным расписанием занятий.

Руководство учебным процессом осуществляет Генеральный директор, заместитель генерального директора и методисты соответствующего направления.

3. Содержание обучения слушателей

3.1. Система обучения

Показатели для анализа	Краткая характеристика показателей
Наличие обоснования систем обучения, образовательных методов и технологий, особенности организации образовательного процесса в соответствии с видом, целями и особенностями образовательного учреждения	В организации установлены следующие виды занятий: лекции, семинары При обучении слушателей применяются следующие методы: Устное изложение материала (объяснения), беседа, речевые упражнения. Указанные методы применяются комплексно. Выбор метода обучения определяется преподавателем самостоятельно. Реализация программ характеризуется использованием инновационных методов в образовательном процессе
Соответствие рабочих программ виду, целям, особенностям контингента обучающихся	Каждая учебная программа содержит цели и задачи изучения основных разделов и тем, описание приобретаемых компетенций, характеристику основного содержания курса, описание основных методов, список литературы, контрольно-измерительного материала для тестирования
Наличие обоснования перечня используемых учебников и пособий в соответствии с видом и целями и особенностями организации	В пояснительной записке к каждой рабочей программе приводится обоснование выбора перечня используемых учебников и пособий, учебного оборудования

3.2. Анализ образовательных программ

Анализ документации по образовательным программам показывает, что при обучении учтены современные тенденции развития дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, ориентированные на потребности слушателей. Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода с учетом их индивидуальных запросов.

Показатели для анализа	Краткая характеристика показателей
1. Наличие структурных элементов	
Рабочие программы	Имеется
Пояснительная записка	Имеется
Учебный план	Имеется
Учебно-тематический план	Имеется
Утвержденный список учебников и пособий	Имеется
Обеспечение реализации образовательной программы (кадровое, материально-техническое)	Учреждение обеспечено в полном объеме необходимыми ресурсами
2. Структура и содержание рабочих программ	
Указание на титульном листе наименование программы	Имеется
Наличие в пояснительной записке цели и задачи рабочей программы	Имеется

Рабочая программа содержит перечень основным разделов	Содержит
Наличие в учебно-тематическом плане количества часов по каждой теме	Имеется
Описание ожидаемых результатов	Имеется
Перечень учебно-методической литературы к каждой программе содержит выходные данные изданий	Имеется

3.3. Информационно-методическое обеспечение

Фонд библиотеки насчитывает свыше 400 единиц

Показатели	Показатели учреждения
Обеспеченность слушателей учебной литературой	100 %
Количество компьютеров применяемых в учебном процессе	20
Наличие библиотеки	Да
Возможность пользования сетью Интернет слушателей	Да
Возможность пользования сетью Интернет преподавателями	Да
Наличие сайта	Да
Наличие мультимедийных средств	Да
Наличие наглядных пособий	Да

4. Качество обучения слушателей

Качеству подготовки слушателей в Организации уделяется большое внимание. Набор слушателей в группы проводится по заявкам.

Промежуточный контроль проводится по всем уровням образовательной программы. В качестве промежуточного контроля проводятся письменные тестирования, опросы, беседы, устные ответы слушателей.

Уровень требований в ходе промежуточных тестов, уровень требования к итоговым тестам, проведение итоговых тестов является достаточным для оценки качества подготовки.

Итоговые показатели:

Сведения о процентном соотношении лиц, сдавших итоговое тестирование 2020 год: 98 %

5. Условия реализации образовательных программ

5.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Кадровая политика Организации направлена на организацию эффективной работы преподавательского состава.

В настоящее время в Организации работает 1 штатный преподавателя и 5 совместителей на основании трудовых договоров.

Все преподаватели регулярно проходят курсы повышения квалификации на основании плана-графика. Преподаватели проходят курсы повышения квалификации в соответствующих образовательных учреждениях.

5.2. Материально-техническая база

Организация осуществляет образовательную деятельность по адресу, указанному в приложении к лицензии: г. Москва, Дмитровское шоссе, дом 71 Б, 2 этаж, ком. 2.

На указанный адрес получена вся необходимая разрешительная документация Госпотребнадзора и Роспотребнадзора.

В учреждении имеются все необходимые технические средства обучения: аудио проектор; видеопроектор; компьютерная и множительная техника.

Выводы:

На основании настоящего обследования можно сделать следующие выводы:

1. Организация обеспечена необходимым количеством преподавателей, что позволяет ему реализовывать заявленные программы дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, профессионального обучения в полном объеме. Квалификация преподавателей соответствует лицензионным требованиям.
2. Материально-техническими средствами учреждение обеспечено на 100 %.

Вместе с тем по результатам самообследования можно дать следующие рекомендации:

1. Активизировать развитие системы дистанционного обучения слушателей с целью наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей региональных компаний.
2. С учетом увеличения контингента слушателей необходимо продолжить работу по расширению площадей под образовательный процесс.